

PLAN DE MEJORAMIENTO RESULTADO DE LA AUTOEVALUACIÓN

Modelo					Plan de trabajo			Cronograma de trabajo	
Condición	Requerimiento de Condición	Indicador	Oportunidad de Mejora	Acción de Mejora	LÍNEA BASE	META	RESPONSABLE	Fecha inicio	Fecha fin
1. Mecanismos de selección y evaluación de estudiantes y profesores	Para Docentes	Documento con el perfil institucional de los docentes y el proceso para su definición, evaluación y actualización.	No se cuenta con un procedimiento claro en el que se establezca el periodo y la forma en la que se debe realizar la evaluación y la actualización del perfil docente institucional.	Expedir un procedimiento claro en el que se establezca el periodo y la forma en la que se debe realizar la evaluación y la actualización del perfil docente institucional.	70%	100%	SECRETARIA GENERAL	01/07/2020	01/07/2021
2. Estructura administrativa y académica	Políticas institucionales	Documento de descripción y resultados de los procedimientos institucionales para la formulación, aprobación, comunicación y actualización de los reglamentos internos	Unificación de los procedimientos institucionales para formulación, aprobación y actualización de los reglamentos internos	Crear un documento guía para formulación, aprobación y actualización de los reglamentos internos	70%	100%	SECRETARIA GENERAL	01/07/2020	01/07/2021
		Documento con políticas asociadas a resultados de aprendizaje.	No existe un proceso de discusión epistemológica y de fundamentación teórica para adoptar unos lineamientos institucionales en materia de resultados de aprendizaje	Facilitar la discusión epistemológica y la fundamentación teórica para adoptar unos lineamientos institucionales en materia de resultados de aprendizaje	50%	100%	VICERRECTORIA ACADÉMICA Y DE INVESTIGACIONES	01/07/2020	01/07/2021
		Documentos institucionales que evidencien los estudios de pertinencia de a oferta educativa de la UTEM.	No se cuenta con lineamientos para elaborar estudios institucionales de pertinencia de la oferta.	Definir los lineamientos para elaborar estudios institucionales de pertinencia de la oferta.	80%	100%	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	01/07/2020	01/07/2021
	Gestión de información	Documento descriptivo de los diferentes procesos y herramientas que posibilitan la gestión de la información de la UTEM.	Adelantar el levantamiento de los procesos de las diferentes áreas de la Institución para la adquisición de la herramienta de gestión de la información.	Adelantar el levantamiento de los procesos de las diferentes áreas de la Institución para la adquisición de la herramienta de gestión de la información.	50%	100%	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	01/07/2020	01/07/2021
	Arquitectura institucional	Documento que evidencie la articulación entre procesos, organización y cargos de las labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión.			90%	100%	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	01/07/2020	01/07/2021
3. Cultura de la autoevaluación	Existencia de un sistema interno de aseguramiento de la calidad	Documento que soporte el sistema interno de aseguramiento de la UTEM.	No se cuenta con un software para la gestión de los procesos de autoevaluación.	Adquirir un software para la gestión de los procesos de autoevaluación.	50%	100%	SECRETARIA GENERAL	01/07/2020	01/07/2021
4. Programa de Egresados	Seguimiento a Egresados	Descripción del modelo de gestión de la información de los egresados incluyendo los mecanismos de actualización de la información	No se cuenta con documento que permita identificar la Descripción del modelo de gestión de la información de los egresados incluyendo los mecanismos de actualización de la información	Elaborar un documento que permita identificar la Descripción del modelo de gestión de la información de los egresados incluyendo los mecanismos de actualización de la información	50%	100%	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	01/07/2020	01/07/2021
		Descripción de mecanismos para promover la participación de los egresados en los procesos de autoevaluación y mejoramiento.	Asegurar un proceso transparente para la invitación de los egresados a los órganos de dirección y gobierno.	Asegurar un proceso transparente para la invitación de los egresados a los órganos de dirección y gobierno.	80%	100%	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	01/07/2020	01/07/2021
5. Modelo de bienestar	Programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes, así como sus mecanismos de divulgación e implementación	Documento que evidencia las estrategias de retención y prevención de la deserción.	Las estrategias de retención y prevención de la deserción no se encuentra definido claramente dentro de los manuales, lineamientos, políticas y demás documentos existentes.	Definir claramente dentro de los manuales, lineamientos, políticas y demás documentos existentes las estrategias de retención y prevención de la deserción	50%	100%	DIRECCION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	01/07/2020	01/07/2021
6. Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Recursos tecnológicos	Documento que describa y relacione las licencias para la infraestructura tecnológica de la UTEM.	No se cuenta con licencias de infraestructura tecnológica.	Adquirir las licencias de la infraestructura tecnológica.	50%	100%	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	01/07/2020	01/07/2021
		Contratos o convenios para uso de infraestructura tecnológica.	No se cuenta con estrategias y mecanismos para atraer talento humano a la Institución.	Proyectar las estrategias y los mecanismos para atraer talento humano a la Institución.	50%	100%	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	01/07/2020	01/07/2021